

# Høring av ny strategisk plan for Norges speiderforbund

Nå er vi endelig klare for å presentere siste høringsutkast til ny strategisk plan for 2025–2030 og arbeidsplan for 2025–2026 for Norges speiderforbund! Disse planene er et resultat av en langsiktig prosess der vi har ønsket å hente inn innspill fra hele organisasjonen.

Innspillene har vi fått på arrangementer som KL-KS og Sirkus 2030, og i tillegg har vi besøkt mange av kretsene. Det har også ligget et åpent hørings skjema på [speiding.no](https://speiding.no), og det ble laget et eget opplegg for å få innspill fra patruljer. Vi er glade for alle innspill vi har fått, og vi har lest hvert eneste ett!

Det er alltid vanskelig å prioritere, men vi mener at det resultatet som nå foreligger, både omfatter de innspillene som har kommet tydeligst frem i innspillsrundene i organisasjonen, og tar hensyn til resultatene av forskjellige typer analyser av og undersøkelser om organisasjonen. Kort sagt: Vi mener at det er temaene og målene i planen nedenfor som er det viktigste vi kan arbeide med fremover mot 2030.

## Litt om denne høringen

På KL-KS i vår la vi frem førsteutkastet til ny strategisk plan og fikk tilbakemeldinger fra kretsene og korpene. Etter det har vi gjort justeringer og skrevet arbeidsplanen, og det er resultatet av dette som nå sendes ut på høring.

Høringen sendes til alle kretsene og korpene i Norges speiderforbund, til Komité speiding og til forbundskontoret. Vi håper kretsene og korpene tar en prat med gruppene sine om utkastet og sender oss tilbakemeldinger både om hva dere liker, og hva dere synes bør endres eller justeres.

Innspillene sender dere til [strategi@speiding.no](mailto:strategi@speiding.no) innen 1. september 2024.

## Veien videre

Etter denne høringsrunden vil vi gjøre de nødvendige endringene i den strategiske planen og arbeidsplanen og deretter lage klar sakspapirene til Speiderringet, der planene skal vedtas.

Idet planen settes i kraft, vil vi måle hvordan det står til på de forskjellige områdene. Dette vil vi også gjøre underveis i strategiperioden for å se hvordan vi ligger an. Vi har i tillegg laget noen skisser for hva vi ser for oss at skal skje i arbeidsplanperiodene 2027–2028 og 2029–2030 for å sikre stø kurs på veien mot å nå langtidsmålene.

God lesning!

Speiderhilsen  
Peer-Johan, Ane, Eirik, Katarina, Sturla og Svein  
Speiderstyret

# Eventyr i sikte

## – strategisk plan 2025–2030 for Norges speiderforbund

### Formålsparagrafen

Formålet til Norges speiderforbund (NSF) er å utvikle mennesker til selvstendighet og til å ta aktivt ansvar i samfunnet, i samsvar med forbundets verdigrunnlag.

### Visjon 2030

Norges speiderforbund er velkjent som ekspertene på mestring gjennom fellesskap og vennskap. Med friluftsliv som hoveddramme skaper vi eventyr som gjør at stadig flere barn, unge og voksne kommer til oss, opplever tilhørighet og blir værende.

### Om strategien

Norges speiderforbund har ambisjoner om sterk utvikling frem mot 2030. Det klarer vi når alle strekker seg i samme retning. Strategien er utformet slik at den skal treffe alle ledd i organisasjonen, og for at vi skal lykkes, må alle bidra på sitt nivå og med sine forutsetninger.

Sammen skal vi bli **flere, bedre og tydeligere**. I tillegg skal vi ha med oss **trygge møter** som en grunnleggende forutsetning for all vår virksomhet. Det er viktig at barn, unge og voksne opplever speideren som en trygg arena på alle måter. Dessuten skal **bærekraft** være med oss i alt vi gjør. Blant FNs bærekraftsmål er disse de viktigste i arbeidet vårt:

- mindre ulikhet (mål 10), fordi en speider kjenner ansvar for seg selv og andre
- ansvarlig forbruk og produksjon (mål 12), fordi en speider er nøysom og prøver å klare seg selv
- natur- og klimamålene (mål 13, 14 og 15), fordi en speider kjenner naturen og verner om den
- samarbeid for å nå målene (mål 17), fordi en speider arbeider for fred og forståelse mellom mennesker

### Hovedområder og langtidsmål

#### Flere

Vi utvikler mennesker til selvstendighet og til å ta aktivt ansvar i samfunnet. Speidingens innvirkning på samfunnet blir derfor større jo flere vi er. Dette er hovedgrunnen til at vi ønsker å bli flere. Dessuten er større mangfold i organisasjonen et viktig bidrag til mer toleranse og respekt blant mennesker. Som organisasjon må vi være villige til å tenke nytt for at flere skal finne veien til oss.

Derfor skal vi

- øke rekrutteringen av speidere og ledere i ulike deler av befolkningen
- strukturere Norges speiderforbund slik at vi kan bli flere, og ruste organisasjonsleddene for vekst
- prøve ut nye måter å organisere speiding på, som supplement til de etablerte strukturene

## **Bedre**

Vi tilbyr et utviklende program som gir oss mål og retning, og som sørger for at vi driver i tråd med speidingens grunntanke. For at programmet skal holde seg relevant og attraktivt, er det dessuten viktig å tilgjengeliggjøre og stadig utvikle det. Ledere, rovere og andre frivillige skal også få utvikle seg, og det skal være meningsfylt og sosialt å engasjere seg i speiding.

Derfor skal vi

- gjøre aktivitetene mer moderne og fengende, og utvikle planleggingsverktøy som støtter opp under dette
- øke bruken av patruljesystemet, slik at speiderne får oppleve å mestre sammen og lede aktivitet selv
- tilgjengeliggjøre og forenkle ledertreningen, og ta enda bedre vare på alle frivillige

## **Tydligere**

Vi er en viktig organisasjon i samfunnet, og derfor må alle vite hvem vi er, og hva vi står for. For at enda flere skal se at vi gir barn og unge spennende og betydningsfulle opplevelser, må vi bli tydeligere og synligere. Det er også viktig for oss at medlemmene føler at det å være speider er noe de kan være stolte av, og at de ønsker å vise det.

Derfor skal vi

- øke synligheten vår på måter som viser frem speidingens innhold og hva vi står for
- skape godt samsvar mellom vårt eget bilde av oss som organisasjon og samfunnets oppfatning
- gi medlemmene enda større grunn til å være stolte over speideridentiteten sin

# Arbeidsplan 2025–2026

Norges speiderforbunds arbeidsplan gir rammer og retning for utviklingen av organisasjonen i perioden basert på langtidsmålene for 2025–2030. Planen er ment å beskrive den utviklingen som kommer i tillegg til løpende arbeid.

Arbeidsplanen beskriver nasjonalleddets oppgaver og ansvar, men i mange av punktene er organisasjonen også avhengig av bidrag og støtte fra kretser, korps og grupper for at vi skal lykkes sammen. Kretser, korps og grupper oppfordres til å lage sin egen arbeidsplan for perioden i tråd med langtidsmålene i strategien.

## Flere

I denne perioden skal vi

- gjennom regionale vekstkonsulenter gi støtte til oppstart, speiderrekruttering og lederrekruttering i alle deler av landet
- vurdere om dagens kretsstruktur er optimal, og se på mulige endringer i samråd med kretsene
- definere og utarbeide rammer for organisering av speiding i huber og enkeltpatroljer

## Bedre

I denne perioden skal vi

- kartlegge helhet og mangler i speiderprogrammet og utarbeide forslag til nye speideraktiviteter som er tidsaktuelle og spennende for medlemmene
- utarbeide et opplegg for opplæring i patroljearbeid og gjennomføre det som et prøveprosjekt
- avklare og systematisere hvordan vi tar imot nye speiderledere og ønsker dem velkommen i organisasjonen

## Tydligere

I denne perioden skal vi

- aktivt formidle i organisasjonen hvilke sider ved speiding vi ønsker å fremheve i mediene, og hvordan vi best kan gjøre det
- sette oss bedre i stand til å drive aktiv omdømmebygging eksternt og profilere oss på våre saker
- ta i bruk strategien vår for bruk av interne og eksterne kanaler, blant annet med formål om å bygge intern stolthet hos medlemmene